

## Hinweise zu unseren Stellenbesetzungsverfahren

Bitte bewerben Sie sich nur auf **ausgeschriebene Stellen** und **ausschließlich online** über das Online-Formular. Klicken Sie dafür einfach auf den Link im Stellenangebot. Bewerbungen in anderer Form, z. Bsp. per E-Mail oder mit der "klassischen" Bewerbungsmappe werden nicht akzeptiert.

Bitte beachten Sie, dass wir schriftliche **Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden**, sondern nach dem Abschluss des Verfahrens datenschutzgerecht vernichten.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung zwingend die in der Ausschreibung geforderten Qualifikationsnachweise (Kopien der Berufs-/Studienabschlüsse etc.) bei. Falls Sie diese Nachweise nicht vorlegen, können wir Sie im Auswahlverfahren leider nicht berücksichtigen.

Bitte beachten Sie, dass wir nur Bewerber/-innen in die engere Wahl nehmen können, die **das Anforderungsprofil** erfüllen. Dies betrifft insbesondere die dort angegebene Ausbildung.

So läuft das **Verfahren** ab: Sie erhalten zunächst eine Eingangsbestätigung auf Ihre Bewerbung. Nach Ablauf der Bewerbungsfrist werden alle Bewerbungen gesichtet und entschieden, wer das Anforderungsprofil erfüllt und in die engere Wahl kommt. Bewerber und Bewerberinnen, die in die engere Wahl kommen, erhalten die Gelegenheit, sich einer Auswahlkommission persönlich vorzustellen. Nach Abschluss des Verfahrens erhalten sämtliche Bewerber/-innen eine Information über die Entscheidung.

Die **Dauer des Verfahrens** hängt von vielen Faktoren ab. Wir können daher leider keine generelle Aussage hierzu machen.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Ihre **Bewerbungsunterlagen nicht für spätere Stellenbesetzungsverfahren aufbewahren** können. Sollten Sie sich für eine weitere Stellenausschreibung interessieren, so bewerben Sie sich bitte erneut.

**Initiativbewerbungen** können wir leider nicht berücksichtigen. Eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesendet und datenschutzgerecht vernichtet. Wenn Sie momentan kein passendes Stellenangebot finden, dann schauen Sie einfach später noch einmal vorbei oder nutzen Sie unseren Jobletter, mit dem Sie über aktuelle Ausschreibungen informiert werden.

Nun hoffen wir, dass Sie in unseren aktuellen Stellenausschreibungen eine Stelle finden, die Ihnen zusagt. Wenn Sie das Anforderungsprofil der Stelle erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung!